

Министерство образования и науки Пермского края
ГБПОУ «Уральский химико-технологический колледж»

РАЗРАБОТКА
КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ТЕМЕ:
«СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ
СВОБОДНОГО И ОСОЗНАННОГО ВЫБОРА ШКОЛЬНИКАМИ
НАПРАВЛЕНИЯ И ПРОФИЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ»

Губаха, 2016

Дата проведения: 22.03.2016 года

Место проведения: Управление образования администрации г.Губахи

Всего присутствовало 23 человека.

Участники: начальник отдела управления персоналом ОАО «Метафракс» Каюмов Ф.Р., старший менеджер отдела управления персоналом ОАО «Метафракс» Кузиванов С.Н., директор ГБПОУ «Уральский химико-технологический колледж» Гулина А.С., ответственный секретарь приемной комиссии ГБПОУ «Уральский химико-технологический колледж» Белькевич Т.Н., начальник Управления образования администрации г.Губахи Баскакова С.В., директора школ города, начальники отделов Управления образования администрации г.Губахи.

Задача:

- обеспечение директоров, педагогов и учащихся школ информацией об Уральском химико-технологическом колледже, осуществляющем подготовку специалистов по профессиям и специальностям химического и технического профиля, востребованных на ОАО «Метафракс».

Цели:

- активизировать ресурсный потенциал ГБПОУ «УХТК» для обеспечения качества профориентационной деятельности;
- информировать о различных формах проведения профориентационных мероприятий в условиях социального партнерства и межведомственного взаимодействия;
- способствовать формированию готовности выпускников школ города к обоснованному выбору профессии с учетом их склонностей, способностей, интересов, состояния здоровья;

Этапы проведения работы круглого стола:

1. Представление гостей.
2. Ознакомление с целью и задачами данного мероприятия.
3. Беседа с директорами и работодателями по названной теме.
4. Вопросы для работодателей со стороны школ и колледжа.
5. Подведение итогов круглого стола.

Ход проведения круглого стола

1. Круглый стол открыла начальник Управления образования администрации г.Губахи Баскакова С.В. Она обратилась к участникам круглого стола с приветственным словом, познакомила с целями и задачей данного мероприятия.



Светлана Александровна отметила, что каждый ученик рано или поздно встает перед проблемой выбора своей

дальнейшей профессии. Эта проблема оказывается достаточно сложно решаемой, так активная позиция в этом плане у многих еще не сформирована. Для учащихся вопросы профориентации значимы, знакомы, но с какой стороны подойти к осознанному их решению, далеко не все себе представляют. Поэтому важна помощь учителей, взрослых на этапе формирования готовности к профессиональному самоопределению.

Те проблемы, которые испытывают выпускники в профессиональном самоопределении заставляют нас по-новому взглянуть на организацию профориентационной работы в школе. Старшеклассники

должны владеть не только комплексом необходимых знаний, умений и



навыков, но и обладать такими личностными качествами, которые позволили бы им реализовать себя в профессиональном и социальном плане.

Что же представляет

собой профориентация в широком смысле слова? Профориентационная работа в школе – это система учебно-воспитательной работы, направленной на усвоение учащимися необходимого объема знаний о социально-экономических и психофизических характеристиках профессий, система наших с вами мероприятий, обеспечивающих научно - обоснованный выбор профессии.

Сегодняшняя встреча посвящена тому, чтобы обсудить различные формы проведения профориентационных мероприятий (в том числе, новые) в условиях социального партнерства с предприятиями города.

Ф.Р. Каюмов, начальник отдела управления персоналом ОАО «Метафракс», дал оценку состояния кадрового обеспечения на ОАО «Метафракс» до 2020 года и возможностей повышения качества подготовки специалистов в колледже

Планируется строительство крупнейшего комплекса по выработке аммиака и карбамида, масштабное обновление основного производства - как результат: увеличение переработки метанола. Развитие планируется и на площадке производства смол. Также воплощается программа подготовки кадров до 2020 года, документ важен тем, что Россия вступает в период дефицита трудовых ресурсов. По оценкам специалистов, к 2020 году на одного работающего будет приходиться один пенсионер. Страна уже



нуждается в трудовой миграции из соседних стран. Этот вывод удручает и настраивает нас на активное решение назревающего кадрового голода.

В рамках программы подготовки кадров до 2020 года и программы развития ОАО «Метафракс», потребность в кадрах составит около 450 рабочих – специалистов. Из них: около 100 человек – инженеров и технических работников; более 300 – рабочих (аппаратчики, слесаря-ремонтники, слесаря КИПиА, лаборанты, сварщики, монтажники).

Директор ГБПОУ «Уральский химико-технологический колледж» Гулин А.С. назвал существенное отличие современного понимания профориентационной работы, которое заключается в ее нацеленности не на выбор конкретной профессии каждым учеником, а на формирование неких универсальных качеств у учащихся, позволяющих осуществлять осознанный, самостоятельный профессиональный выбор, быть ответственным за свой выбор, профессионально мобильным.

Наверное, не столь важно заложить в ребенке интерес и любовь к какой-то конкретной профессии, сколько необходимо развивать в нем определенные, присущие именно ему способности и таланты. Помочь ему открыть свои способности и научить применять их в жизни. Сориентировать сегодняшнего школьника на завтрашний день, научить его трудиться и получать удовлетворение от плодов его труда.

Положительным моментом в наш современный век является то, что молодой человек, поставивший для себя цель овладеть какой-либо конкретной профессией, или же желающий «встать на ноги» вообще, имеет возможность, благодаря обширной информации на просторах интернета,

выбрать конкретно то, что на данный момент востребовано на рынке труда. И, сопоставляя свои способности и интересы с интересами работодателей, начать подбирать для себя поле дальнейшей деятельности.

Население крупных городов постоянно пополняется за счет приезжих. Значительную часть из них составляют молодые люди из малых городов России. Отток молодежи из малых городов имеет ряд негативных последствий для городской структуры, а именно приводит к сокращению численности, старению населения, снижению интеллектуального потенциала. Но, самое страшное, к естественной гибели малых городов и поселков. Коснулась эта проблема и нашего города: по итогам приемной комиссии на 2015-2016 учебный год и статистическим данным по городу, отток выпускников 9 классов школ города в другие города составил 48 человек. Это значит, что город потерял 48 будущих молодых специалистов.

К числу факторов, стимулирующих миграцию, относятся перспективы трудоустройства, возможности самореализации и карьерного роста, притягательная инфраструктура большого города. Наша задача – объяснить выпускникам, что хорошую востребованную профессию можно получить и в Губахе, а возможность самореализации и карьерный рост им может предоставить наше градообразующее предприятие.



Ответственный секретарь приемной комиссии ГБПОУ «Уральский химико-технологический колледж» Белькевич Т.Н. предложила новую форму профориентации школьников: для расширения представления у них о профессиях и специальностях, востребованных на рынке труда г.Губахи и Пермского края; пробуждения интереса к профессиональной деятельности и обеспечения учащихся

школ и педагогов информацией об Уральском химико-технологическом колледже, осуществляющем подготовку специалистов по профессиям и специальностям химического и технического профиля, востребованных на ОАО «Метафракс» колледж предлагает проведение профориентационного мероприятия «Неделя профориентации «Путешествие в мир профессий колледжа» в образовательных учреждениях города Губахи. В рамках недели на базе УХТК предлагаем провести мастер-классы по профессиям и специальностям (с привлечением специалистов ОАО «Метафракс»), востребованных у работодателей города.

Начальник Управления образования администрации г.Губахи Баскакова С.В. подвела итоги выступлений участников «Круглого стола».

Светлана Владимировна назвала важную причину миграции молодёжи в крупные города - несоответствие ожиданий и представлений будущей работы с существующими вакансиями на рынках труда малых городов. Основными



требованиями молодого поколения в профессиональной деятельности являются карьерный рост, масштабность, соответствие полученному образованию, творчество, достойная оплата труда. Также

включаются факторы новизны, изменчивости работы, территориальной мобильности. Возможность самореализации и самосовершенствования, в корне которых лежит желание доказать свою социальную зрелость,

является наиболее значимой в иерархии ценностей современного молодого человека.

Губаха принадлежит к числу малых городов Пермского края, и выше обозначенные проблемы здесь хорошо известны. Поэтому актуальным является создание системы профориентационной работы в ГБПОУ «Уральский химико – технологический колледж» с учётом экономических особенностей и потребностей рынка труда в Губахинском районе.

РЕШЕНИЕ:

1. Способствовать развитию представления у школьников необходимости правильного выбора профессии;
2. Работать над повышением мотивации, положительного и сознательного отношения молодежи к труду
3. Проводить мониторинг имиджевых характеристик рабочих профессий и специальностей СПО среди школьников, абитуриентов и их родителей г. Губахи и близлежащих городов.
4. Способствовать реализации программ, направленных на оказание помощи выпускникам школ в выборе профессии.
5. Организовать работу Профориентационного центра для школьников.
6. Повысить привлекательность программ СПО, востребованных на профессиональном рынке района, для школьников;